



# Hållbarhetsrapport 2025



# Varje dag bidrar vi till en hållbar framtid

Som en växande nordisk installationskoncern har vi en viktig roll i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. I årets hållbarhetsrapport redogör vi för hur vi integrerar hållbarhet i vår affär, stärker vår organisation och skapar långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhälle.

Hållbarhet är en integrerad del i koncernens affärsidé och påverkar hur våra dotterbolag utvecklar erbjudandet gentemot kunder.

– För oss är hållbarhet inte ett sidospår utan en del av hur vi bygger konkurrenskraft. Genom smarta energieffektiviseringar, modern teknik och lösningar som förbättrar inomhusklimatet bidrar vi konkret till minskade klimatutsläpp och lägre energianvändning hos våra kunder, säger Klas Larsson, Group CEO. Arbetet är långsiktigt och kräver kontinuerlig utveckling, tydliga prioriteringar och ansvar i hela organisationen. Vår ambition är hög, samtidigt som vi är ödmjuka inför att hållbarhetsarbetet ständigt behöver stärkas och utvecklas i takt med ökade krav och förväntningar.

## Kompetens och kultur som möjliggörare

För att nå våra ambitioner är människorna inom Currentum avgörande. Vår organisation bygger på entreprenörskap, specialistkompetens och lokal närvaro – faktorer som är centrala i den hållbara omställningen.

– Vår långsiktiga förmåga avgörs av våra medarbetares kompetens och engagemang. När vi investerar i människor stärker vi både affären och vår kapacitet att möta omställningen, säger Karin Hovlin, Head of HR, Communication & Sustainability.



Under året har satsningarna genom Currentum College, erbjudandet av lärlingsplatser samt det strukturerade arbetet med ledarskap, arbetsmiljö och lokal företagskultur ytterligare stärkt vår långsiktiga förmåga.

## En tydlig riktning framåt

Hållbarhetsutmaningarna är komplexa och utvecklas snabbt. Vår riktning är samtidigt tydlig. Vi fortsätter att integrera hållbarhet i affären, stärka vår kompetens och ta ansvar i varje del av verksamheten. Genom konkret handling, långsiktighet och ett gemensamt engagemang bidrar vi till en mer hållbar framtid – för våra kunder, våra medarbetare och det samhälle vi verkar i.

**Klas Larsson**  
Group CEO

**Karin Hovlin**  
Head of HR, Communication  
& Sustainability

## Innehåll

Varje dag bidrar vi till en hållbar framtid	2
Vårt hållbarhetsarbete	5
Vårt bidrag till minskad klimat- och miljöpåverkan	8
Attraktiv arbetsgivare och vårt sociala ansvar	10
Vi är en grupp ansvarsfulla företagare	13

## Om Currentum

Vi är en koncern med likasinnade, lönsamma och ledande installationsbolag i Sverige, Norge och Finland som drivs av entreprenörer som är framåtlutade, kundfokuserade och framgångsrika.

**Vår vision** är att bli Nordens ledande installationspartner där vi är kundernas och medarbetarnas första val.

## Vår affärsidé

- Vi samlar ledande bolag som kompletterar varandra inom installation.
- Genom samverkan ökar vi vår konkurrenskraft för att vara ledande inom teknik, hållbarhet, kvalitet och lönsamhet.
- Vi utvecklar våra bolag som fortsätter att verka självständigt med ansvar för sin egen verksamhet.



## Våra hållbarhetsresultat 2025

Vi lever just nu i en tid av grön omställning, där samhället ska elektrifieras, digitaliseras och ställas om för att vi tillsammans ska kunna nå Parisavtalets mål om att hålla den globala uppvärmningen under två grader, och sträva efter att begränsa den till 1,5 grad, jämfört med förindustriell nivå. Mitt i den här utvecklingen hittar du Currentum och våra entreprenörer. Med djup kunskap och erfarenhet samt modern, digital teknik optimerar vi verksamhetskritiska system och flöden i våra kunders byggnader. Vi är också med och bygger upp landets elinfrastruktur. Dessa lösningar är vårt största bidrag till hållbar utveckling men givetvis ser vi också till att vår egen verksamhet har en minimal miljö- och klimatpåverkan.

Vår sociala påverkan berör framför allt våra egna medarbetare. Vi erbjuder lärlingsplatser och utbildning för anställda genom Currentum College. Tillsammans arbetar vi för att stärka vår gemensamma grund som installationskoncern utan att inverka på den kultur och det entreprenörskap som finns hos varje dotterbolag.

32

eNPS<sup>1</sup>

1. Employee Net Promoter Score.

2 943

genomsnittligt antal anställda

39%

total andel el- och laddhybridfordon

204

lärlingsplatser

0

visselblåsarincidenter

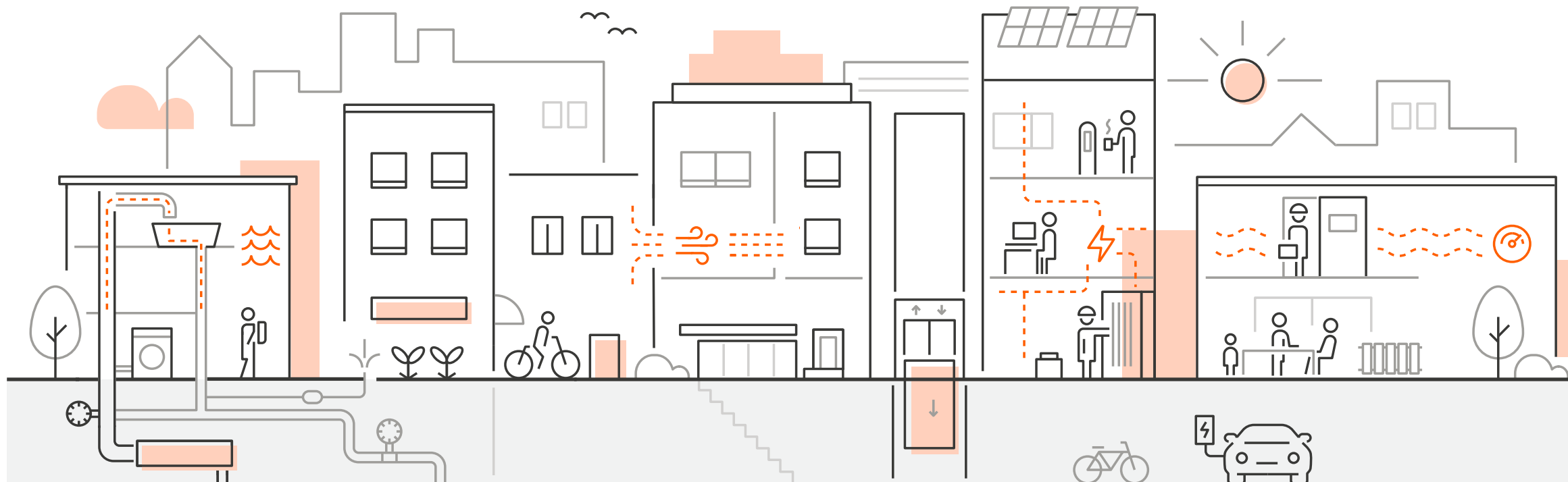
91

antal medarbetare som gått  
Currentum College



# Vår verksamhet

Vi på Currentum är en nordisk installationspartner inom VS & sprinkler, ventilation, el & säkerhet samt energi & fastighetsautomation. Som installationspartner erbjuder vi smarta tekniska lösningar genom installationer, projektering, energioptimering och service som bidrar till bättre inomhusklimat, minskade klimatutsläpp och lägre kostnader för våra kunder.



## VS och sprinkler

Vatten är en allt viktigare resurs, och i dagens moderna fastigheter utgör installationerna en central del för att skapa god funktion och nyttja våra resurser på ett säkert och hållbart sätt. Vi hjälper våra kunder med moderna lösningar inom VS, medicinska gaser, värmepumpar samt brandbekämpning med brandlarm och sprinkler.



## Ventilation

God luftkvalitet skapar hälsosamma och energieffektiva inomhusmiljöer. Vi hjälper våra kunder med behovsanpassade ventilationslösningar genom projektering, installation och driftsättning samt injustering, driftoptimering och service.



## Elinstallation & säkerhet

Elektrifiering och smarta elinstallationer möjliggör säkra och resurseffektiva fastigheter. Vi hjälper våra kunder med energioptimering, projektering, installation och underhåll av energilösningar som solceller, laddinfrastruktur för elbilar och batterilagring. Vi erbjuder även säkerhetslösningar inom brand, lås och passersystem.



## Energi & fastighetsautomation

Energi och fastighetsautomation möjliggör en smart, automatiserad och energieffektiv fastighetsdrift. Vi hjälper våra kunder med avancerad energioptimering för att uppnå ett gott inomhusklimat och en god driftekonomi. Vi genomför allt från analys, projektering, installation och service av fastighetsautomation.



# Vårt hållbarhetsarbete

## Så arbetar vi med hållbarhet som koncern

Currentum är en installationskoncern verksam i Sverige, Norge och Finland. Vårt hållbarhetsarbete bygger på ett decentraliserat ansvar med en gemensam riktning, där varje dotterbolag arbetar med egna mål och åtgärder utifrån egna förutsättningar inom ramen för koncernens styrning, lärande och rapportering. Koncernledningen fastställer övergripande mål och strategi och stöds av ESG-rådet, som bereder beslutsunderlag och driver det löpande ESG-arbetet under året med stöd av hållbarhetsexperter vid behov.

## Vår hållbarhetsstrategi

Vi ska som installationskoncern bidra positivt till den hållbara omställningen av samhället. Genom energieffektiva installationer minskar vi kunders resursförbrukning och bidrar till ökad användning av förnybar energi. Genom ett inkluderande och attraktivt arbetsgivarskap, minskad klimatpåverkan och ett ansvarsfullt företagande tar vi ansvar för människor och miljö i hela värdekedjan, i linje med lagkrav och intressenters förväntningar.

Våra dotterbolag ska vara en trygg och attraktiv arbetsgivare med eNPS över branschnittet som vi följer upp genom årlig medarbetarundersökning. Vi erbjuder utbildningar via Currentum College, stödjer vidareutveckling och skapar ingångar till branschen genom lärlingsplatser. Vi fokuserar på stabil, lönsam tillväxt där hållbara tjänster är en naturlig del av vårt kunderbjudande.

Vi är anslutna till FN:s Global Compact och verkar aktivt för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorrupktion. Vi följer även OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Vi har identifierat sex av FN:s globala hållbarhetsmål där vi gör störst skillnad och där vårt hållbarhetsarbete bidrar mest. Dessa är mål 5, 7, 8, 11, 12 och 16.

## Vårt bidrag till Agenda 2030



Hållbar energi fokuserar på att säkerställa tillgång till prisvärd, tillförlitlig, hållbar och modern energi. Det innebär ökad andel förnybar energi, förbättrad energieffektivitet och utbyggnad av energinfrastruktur. Hållbar energi är nyckeln till ekonomisk utveckling och klimatåtgärder.



Hållbara städer och samhällen syftar till att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara - urbanisering kräver smarta och hållbara lösningar.



Hållbar konsumtion och produktion handlar om att minska resursförbrukning, avfall och miljöpåverkan genom mer hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Jämställdhet syftar till att uppnå jämställdhet, stärka kvinnors rättigheter, eliminera diskriminering och säkerställa lika möjligheter i beslutsfattande och ekonomi.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt handlar om att främja inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning samt anständiga arbetsvillkor.



Fredliga och inkluderande samhällen syftar till att säkerställa rättvisa, minska korrupktion och bygga effektiva, ansvarsfulla institutioner. Stabilitet och rättvisa är grundläggande för hållbar utveckling.

Currentum arbetar efter FN:s 17 globala hållbarhetsmål. I vår verksamhet prioriterar vi mål 5, 7, 8, 11, 12 och 16.

WE SUPPORT



Currentum har undertecknat FN:s initiativ Global Compact som är ett av världens största hållbarhetsinitiativ för företag och organisationer





### Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Under 2024 genomförde Currentum en dubbel väsentlighetsanalys för hela koncernen, i enlighet med principerna i CSRD-lagstiftningen. Syftet var att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta utifrån både vår påverkan på människa och miljö (positiv och negativ) samt våra finansiella risker och möjligheter. Som underlag för analysen genomfördes en omvärldsbevakning och dialoger med prioriterade intressenter såsom styrelse, medarbetare, kunder och leverantörer. Bedömningen av dubbel väsentlighet genomfördes i flera workshops med koncernledningen och validerades därefter av styrelsen.

Resultatet blev fyra prioriterade hållbarhetsområden:







- E1: Klimatförändringar och energianvändning
- E5: Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1: Egen arbetskraft
- G1: Ansvarsfullt företagande

Den dubbla väsentlighetsanalysen utgör en viktig grund för vårt strategiska hållbarhetsarbete. Genom att fokusera på de fyra identifierade områdena kan vi rikta våra insatser där de gör störst skillnad, både för vår affär och för samhället i stort. Dessa områden styr inte bara våra mål och nyckeltal, utan vägleder också våra prioriteringar, uppföljning och rapportering framåt.

Inför 2025 har koncernledningen identifierat och utvärderat 13 huvudsakliga risker inom kommersiella, finansiella, makroekonomiska och ESG-relaterade områden, och tagit fram åtgärder för dessa. Vidare ser vi årligen över vår gemensamma hållbarhetsstrategi, där vi utvärderar målfyllnelsen av satta ESG-mål och fattar beslut om nya mål samt prioriterade åtgärder som följs upp regelbundet.

### Kontinuerlig utveckling av hållbarhetsarbetet

Under 2025 har vi vidareutvecklat mätmetoder, kvalitets-säkrat data och arbetsprocesser för hållbarhetsrapportering kopplat till CSRD-lagstiftningen och ESRS-standarderna. Detta arbete syftar till att rusta oss för framtida rapporteringskrav och den gröna omställningen.

Hållbarhetsområde	Väsentligt ämne ESRS	FN:s globala hållbarhetsmål	Bidrag
Klimat och miljö	Minskad klimatpåverkan och energianvändning (E1)	Mål 7 och 11  	Energieffektivisering och elektrifiering
	Effektiv resursanvändning och avfall (E5)	Mål 12 	Ökad resurseffektivitet genom efterfrågan på energi- och resurseffektiva produkter, optimerade inköp gällande mängd samt effektiv avfallshantering
Attraktiv arbetsgivare	Egen arbetskraft och hälsa och säkerhet (S1)	Mål 5 och 8  	Erbjuda en utvecklande och attraktiv arbetsplats med säker och inkluderande arbetsmiljö
Ansvarsfullt företag	Ansvarsfullt företagande och styrning (G1)	Mål 16 	Hänsyn och respekt för mänskliga rättigheter samt motverka korruption genom uppförandekod och rutiner



Exempel: Ventilationssystem

# Återbruk i praktiken: Randem & Hübert moderniserar kontorsfastighet i Oslo

I Oslo har vi lyckats sänka investeringskostnader samtidigt som vi utnyttjar befintliga system på ett mycket mer effektivt sätt. Projektet har dessutom förbättrat inomhusklimatet och bidrar till en mer energi- och resurseffektiv drift av hela fastigheten. Det är resultatet av Currentumbolaget Randem & Hüberts arbete med att renovera en kontorsfastighet i centrala Oslo.

Projektet, som påbörjades under hösten 2025 och beräknas färdigställas sommaren 2026, leds av Frode Alm, projektledare på Randem & Hübert. Fastigheten var cirka 15–20 år gammal och i behov av teknisk uppdatering i samband med en övergripande renovering. Ett centralt fokus var att förbättra inomhusklimatet och anpassa ventilationslösningen till dagens krav, utan att ersätta befintlig utrustning med helt nya produkter.

– Kostnadsmässigt är återbruk och nyinstallation relativt jämförbara, men den stora vinsten ligger i att vi minskar behovet av nyinköp och använder befintliga resurser på ett smartare sätt, säger Frode Alm.

Randem & Hübert ansvarar för en omfattande återbrukslösning där totalt 167 klimatbafflar har uppgraderats med ny styr- och reglerteknik. Det möjliggör individuell reglering av temperatur och ventilation samt förbättrad övervakning av driften.

– Genom att uppgradera befintliga klimatbafflar i stället för att köpa nya, kan vi behålla fungerande produkter och samtidigt uppnå samma tekniska nivå som moderna system, säger Frode Alm.

Den tekniska uppgraderingen innebär att fastigheten nu har ett moderniserat ventilationssystem som bidrar till bättre inomhusklimat och effektivare energianvändning. Genom att styra ventilation och klimat efter faktisk användning av lokalerna skapas förutsättningar för lägre energiförbrukning, samtidigt som komforten för hyresgästerna förbättras. Projektet på Wergelandsveien är dessutom ett av de första i Norge där ventilationsenheter har uppgraderats i denna omfattning.

– Att få vara tidigt ute med den här typen av uppgradering i större skala är något vi är stolta över. Det visar att det går att kombinera återbruk med modern funktion och effektiv drift, avslutar Frode Alm.



# Vårt bidrag till minskad klimat- och miljöpåverkan



Som installationskoncern tar vi ett helhetsansvar för att minska vår klimat- och miljöpåverkan genom hela värdekedjan. Vi arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för en mer hållbar framtid, både genom att reducera negativ påverkan och genom att främja energieffektiva lösningar för våra kunder.

Vi bidrar till den gröna omställningen genom att erbjuda hållbara installationer som främjar energieffektivitet, minskat klimatutsläpp och förbättrar inomhusklimatet för våra kunder. Vi tillhandahåller moderna och resurseffektiva lösningar som installation av värmepumpar till solceller, laddinfrastruktur för elbilar, energieffektiva aggregat och avancerade energioptimeringssystem.

## Resurseffektiva val och optimerade transporter

Våra dotterbolag arbetar kontinuerligt med att minska klimat- och miljöpåverkan utifrån lokala förutsättningar. Genom att efterfråga energi- och resurseffektiva produkter, optimera inköp och säkerställa miljömässig hantering av förpackningar och utbytta produkter, främjar vi en cirkulär ekonomi med minskad resursförbrukning.

Vår fordonsanvändning står för en betydande del av våra koldioxidutsläpp. Fordonen är ett nödvändigt verktyg i vår bransch för att kunna utföra våra installationer och genom exempelvis planering av transporter och inköp kan vi minska onödiga resor. När det är möjligt väljer vi el- och laddhybridfordon för att minska utsläppen ytterligare. Total andel el- och laddhybridfordon i koncernens fordonsflotta 2025 var 39 procent.

## Utsläppsdata och metodik

Under 2025 har vi vidareutvecklat våra metoder för att mäta och beräkna utsläpp av växthusgaser och vi redovisar dessa enligt GHG-protokollets Scope 1 och 2. För att få en mer heltäckande bild av vår klimat- och miljöpåverkan har vi även under året arbetat med att kartlägga och börja mäta våra utsläpp för relevanta kategorier enligt Scope 3. Vårt mål är att successivt förbättra metodik, datakvalitet och transparens i vår rapportering av utsläppsdata.

## EU-taxonomin

Under 2025 har vi stärkt vårt taxonomiarbete genom en extern granskning av tidigare analyser, en fullständig bedömning av valbarhet för våra verksamheter samt inlett analys av linjering mot EU-taxonomin krav. Parallellt vidareutvecklas processer för transparent rapportering. Arbetet utgör ett första steg i att kartlägga hur verksamheten förhåller sig till EU-taxonomin och kommer att utvecklas i takt med nya regler.

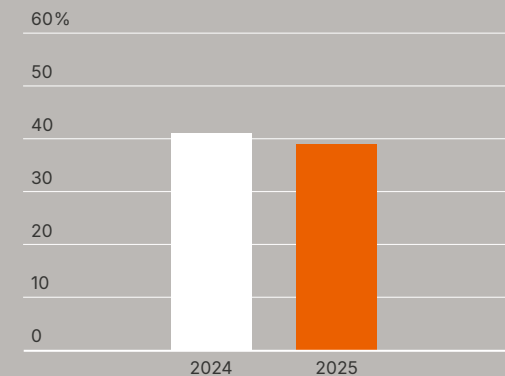
## Utsläpp av växthusgaser ton CO<sub>2</sub>e

	2025	2024
<b>Direkta utsläpp</b>		
Scope 1, ton CO <sub>2</sub> e	4 409	4 899
Scope 1, utsläppsintensitet (CO <sub>2</sub> e/MSEK)	0,63	0,81
<b>Indirekta utsläpp</b>		
Scope 2, ton CO <sub>2</sub> e	912 <sup>1</sup>	913 <sup>1</sup>
Scope 2, utsläppsintensitet (CO <sub>2</sub> e/MSEK)	0,13	0,15
<b>Totalt ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>5 321</b>	<b>5 812</b>

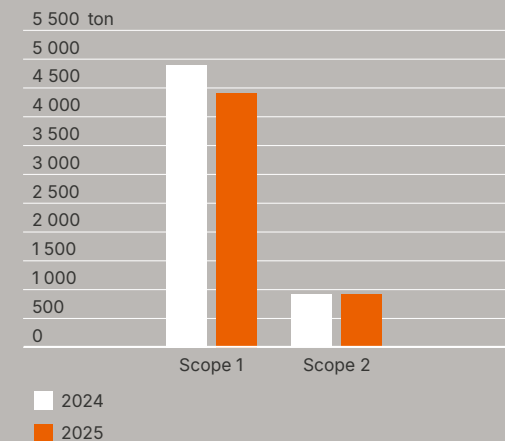
Currentums utsläppsberäkningar följer Green House Gas protokollets regler.

1. Marknadsbaserad metod.

## Andel el och laddhybridfordon i koncernens fordonsflotta



## Utsläpp av växthusgaser CO<sub>2</sub>e fördelat på Scope 1 och 2



# Energilager skapar nya förutsättningar för energieffektivitet på Campus Sickla

Atrium Ljungberg tog ett tydligt kliv mot en mer hållbar energiförsörjning genom installation av en ny solcellsanläggning på Campus Sickla där lösningen för energilagring skapar helt nya förutsättningar för energieffektivisering. Currentumbolaget Gullikssons El ansvarade för installationen, som har resulterat i både smartare användning av fastighetens energi och minskad klimatpåverkan i kommunen.

Projektet färdigställdes under 2025 i samband med ny- och ombyggnation av gymnasieskolan Campus Sickla. Gullikssons El ansvarade för installation av solcellsanläggning, batterilager och energisystem, med målet att minska elanvändningen och skapa en mer effektiv energilösning för fastigheten. Arbetet genomfördes i nära samarbete med Currentumbolaget Elmontörerna Forsberg, som ansvarade för övriga elinstallationer.

Solcellsanläggningen omfattar 114 solcellspaneler med en sammanlagd installerad effekt på 49,59 kWp. Den beräknade årsproduktionen uppgår till cirka 47 800 kWh förnybar el, vilket motsvarar hushållselen för omkring tio normalstora villor.

För att maximera nyttan av den producerade solelen har anläggningen kompletterats med ett energilager i fastighetens elrum i källaren. Detta gör det möjligt att lagra både egenproducerad solel och inköpt el när elpriset är lågt. Energin kan därefter användas när behovet är som störst, vilket är ett effektivt sätt att kapa effekttoppar.

– Lösningen är framtidssäker och ger fastigheten bättre kontroll över sin energianvändning. Kombinationen av solceller och batterilager gör det möjligt att både minska kostnader och använda elen på ett mer intelligent sätt, säger Andreas Gulliksson, grön teknikansvarig på Gullikssons El.

Utöver energieffektivisering innebär installationen också en tydlig miljönytta. Den årliga elproduktionen beräknas minska koldioxidutsläppen med cirka 2,8 ton per år, vilket motsvarar den koldioxidupptagning som cirka 150 träd står för under samma tidsperiod.

Anläggningen är dessutom uppkopplad för övervakning på distans, vilket ger driftorganisationen god insyn i systemets prestanda och möjliggör snabb uppföljning över tid.

– Det här är en installation vi är väldigt stolta över. Det är ett tekniskt avancerat och säkert system med svensk teknik i grunden, och ett bra exempel på hur olika kompetenser inom Currentum kan samverka för att skapa hållbara lösningar med verklig nytta, avslutar Jonas Gulliksson, försäljningsansvarig på Gullikssons El.





# Attraktiv arbetsgivare och vårt sociala ansvar



Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och deras yrkeskompetens är det vi i huvudsak erbjuder våra kunder. Under 2025 sysselsatte Currentum närmare 3 000 medarbetare i Sverige, Norge och Finland. Vi strävar efter att erbjuda attraktiva, säkra och utvecklande arbetsmiljöer där alla ges likvärdiga möjligheter att arbeta tryggt, utvecklas och trivas. Samtidigt förväntas alla inom verksamheten bidra med engagemang och ta ansvar för en god arbetsmiljö, samarbete och hög kvalitet i våra tjänster. Vidare värnar vi om en balanserad personalomsättning i dotterbolagen.

En del av vår vision är att vara medarbetarens förstaval som arbetsgivare i installationsbranschen. Detta följs upp genom en årlig anonym medarbetarundersökning, där medarbetarna besvarar enkäten utifrån sitt eget bolag. Resultaten sammanställs därefter till ett genomsnitt på koncernnivå. Årets resultat visar en positiv utveckling jämfört med föregående år. Undersökningen uppvisar ett eNPS\*-värde på 32, ett engagemangsindex på 82 samt en svarsfrekvens på 83 procent. Sammantaget indikerar resultaten att vi är en attraktiv arbetsgivare med ett högt engagemang bland våra medarbetare inom installationsbranschen.

Under 2025 tog vi emot fler lärlingar än tidigare, vilket stärker både kompetensförsörjningen och vårt sociala ansvar. Våra dotterbolag erbjuder även praktikplatser för att möta branschens behov.

## Utbildning och kompetensutveckling

Vi erbjuder relevanta utbildningar via Currentum College som stärker kompetens och engagemang hos våra medarbetare. I Sverige finns tre egna utbildningar för projektledare, ledande montörer och företagsledare. Under året har vi utökat utbudet och planerar fler utbildningsinsatser kommande år. Currentum Finland har utvecklat ett pilotupplägg för projektledarutbildning som startar 2026 och Currentum Norge kommer att påbörja planeringen under nästa år. Utöver dessa utbildningar förekommer fler utbildningsinsatser för medarbetare i linje med det kompetensbehov och behörighetskrav som är aktuella inom installationsbranschen och för individen.

## Jämställdhet och inkludering

Currentums mål är att vara en attraktiv och inkluderande arbetsgivare. Under 2025 ökade andelen kvinnor i koncernen vilket utgör ett steg mot en mer jämn könsfördelning i en traditionellt mansdominerad bransch.

Koncernens dotterbolag driver egna initiativ och åtgärder för att skapa en mer inkluderande arbetsmiljö som främjar mångfald och likabehandling samt aktivt motverkar diskriminering i enlighet med nationella diskrimineringsgrunder.





### Arbetsmiljö, ansvar och policys

Våra dotterbolag ska erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö som bidrar till en attraktiv arbetsplats och minskar risken för ohälsa och olycksfall. Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som grundar sig på nationella lagar, kollektivavtal och globala principer. Detta ansvar omfattar även underentreprenörer, konsulter och lärlingar. Under 2025 inrapporterades totalt 142 antal arbetsskador. Ingen dödsolycka har förekommit. Dotterbolagen har vidtagit åtgärder för att stärka säkerheten som utökad utbildning och riskbedömning, vilket också bidragit till en minskning.

### Genomsnittligt antal medarbetare

	2025	2024
Antal	2 943	2 615

### Medarbetarundersökning

	2025	2024
eNPS <sup>1</sup>	32	27
Engagemangindex (EI)	82	80
Deltagarfrekvens %	83	85

1. Employee Net Promoter Score.

### Utbildningstimmar Currentum College

	2025	2024
Antal timmar	2 809	3 900
Antal deltagare	91	83

### Lärlingsplatser

	2025	2024
Antal	204	148

Genom riktade insatser med uppföljning samt anpassade åtgärder på individ- och gruppnivå har vi under året minskat sjukfrånvaron. Detta har bidragit till en mer hälsosam och hållbar arbetsmiljö.

Vidare arbetar vi aktivt med policys och styrdokument, såsom uppförandekod för medarbetare, uppförandekod för leverantörer samt hållbarhetspolicy, visseblåspolicy och policy mot diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Hållbarhetspolicy betonar respekt för grundläggande mänskliga rättigheter enligt FN:s vägledande principer och ILO:s kärnkonventioner.

### Sjukfrånvaro

	2025	2024
Total sjukfrånvaro %	5,1	5,5

Sjukfrånvaro egen personal.

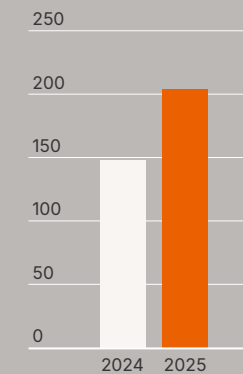
### Arbetsplatsolyckor

	2025	2024
Antal olyckor	142	209
Antal dödsolyckor	0	0

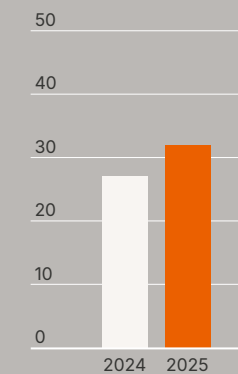
### Könsfördelning i koncernen

	2025		2024	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Totalt koncernen %	6,4	93,6	5,8	94,2

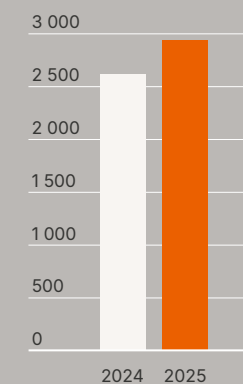
### Lärlingsplatser



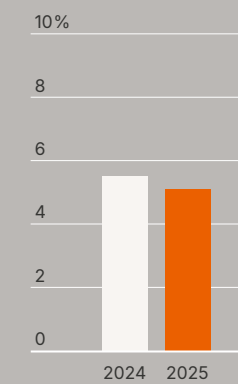
### eNPS



### Antal medarbetare



### Sjukfrånvaro



# Energieffektiv modernisering av flerbostadshus i Kungälv

Currentumbolagen Climacare och Climacare Rörteknik har i ett projekt minskat förbrukningen av fjärrvärme med nästan 269 kW. I ett omfattande installationsprojekt på uppdrag av Kungälvsbostäder var målet att minska energiförbrukningen och förbättra inomhusklimatet i totalt 59 lägenheter. Resultatet? Energianvändningen har minskat med 30% de senaste åren.

Projektet innefattade en total uppgradering av fastigheternas VVS- och ventilationssystem. Bland åtgärderna ingick exempelvis installation av värmepumpar, nya ventilationsaggregat med värmeåtervinning, samt byte och sanering av befintliga system. Särskilt utmanande var de skrymmande ventilationsdragningarna i trapphus och på vindar.

– Vi är särskilt stolta över hur vi löste de tekniska utmaningarna kopplade till det begränsade utrymmet, och att vi lyckades samordna insatserna mellan våra discipliner på ett sömlöst sätt, säger Johan Sjöström, vd på Climacare.

## Samarbete i praktiken

Projektet genomfördes som en totalentreprenad där Climacare och Climacare Rörteknik ansvarade för både ventilation och VS. Det goda samarbetet mellan de två disciplinerna och Kungälvsbostäder lyfts fram som en nyckel till projektets framgång. Under projektet upptäcktes även asbest i vissa delar av fastigheten.

Det ställde krav på tydlig kommunikation mellan entreprenör, beställare och hyresgäster.

– Dialogen med beställaren har varit mycket god under hela processen. Det skapar trygghet, särskilt i ett projekt där arbetet utförts i boendes hem och känsliga utrymmen som våtutrymmen, säger Johan Sjöström.

## Resultat och nytta

Resultatet blev en moderniserad fastighet med förbättrat inomhusklimat, minskad risk för legionella tack vare injustering av VVC-kretsar, och ökad redundans vid fjärrvärmebortfall. Den nya lösningen gör det dessutom möjligt att styra produktionen av tappvarmvatten utifrån rådande energipriser, vilket ger bättre kontroll över driftkostnaderna. Som ett resultat av insatserna har energianvändningen i fastigheten minskat med ca 158 MWh mellan oktober 2023 och oktober 2025.



# Vi är en grupp ansvarsfulla företagare



Ansvarsfullt företagande är ett av de områden vi har identifierat som särskilt viktigt i vår dubbla väsentlighetsanalys. Det innebär att vi agerar affärsetiskt, följer gällande lagar och regler samt säkerställer regelefterlevnad, både inom den egna verksamheten och hos våra leverantörer. I takt med att koncernen växer ökar också vårt ansvar att agera i enlighet med detta. Vi har tydliga policys, verktyg och rutiner för att hantera dessa frågor. Koncernens mål är att samtliga dotterbolag ska följa våra gemensamma koncernpolicys, såsom uppförandekod för medarbetare, uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer, IT-policy, policy för GDPR och personuppgiftshandling samt visseblåsarpolicy med tillhörande externt visseblåsarsystem. Vi har också vår hållbarhetspolicy samt policy mot diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier som styr vårt arbete med att efterleva mänskliga rättigheter. Under 2025 hade samtliga av dotterbolagen antagit Currentums policys. Varje dotterbolags vd ansvarar för att policys implementeras, kommuniceras och efterlevs i verksamheten. Uppföljning sker kvartalsvis.

## Uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer

Som installationspartner samarbetar vi med leverantörer i princip i varje projekt, till exempel genom inköp av produkter och material till våra installationer. För oss är det avgörande att alla affärskontakter präglas av opartiskhet och följer god affärssed. Detta säkerställs genom vår uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer, som ger tydliga riktlinjer för hur vi vill arbeta och bygga långsiktiga relationer baserade på gemensamma värderingar

och förväntningar om professionellt uppträdande. Under 2025 hade samtliga av partnerleverantörerna skrivit under uppförandekoden.

Uppförandekoden ställer grundläggande krav för ett affärsetiskt agerande, inklusive nolltolerans mot mutor och bestickning, ingen förekomst av olagliga betalningar eller penningtvätt, efterlevnad av konkurrens- och data-skyddslagarna samt krav på att inte använda eller yppa konfidentiell eller känslig information.

## Visseblåsning

Vår visseblåsarpolicy ger tydlig vägledning om när och hur misstänkta allvarliga missförhållanden i företaget ska rapporteras, särskilt i situationer när ordinarie rapporteringsvägar inte är möjliga. Personer som rapporterar oegentligheter ska skyddas mot repressalier och deras identitet omfattas av sekretess i enlighet med gällande lagstiftning. Visseblåsarfunktionen är tillgänglig via Currentums hemsida och hanteras av en extern, oberoende part som objektivt och med säkerställd anonymitet tar emot och behandlar rapporter om misstänkta missförhållanden. Under 2025 har tre ärenden inkommit via rapporteringskanalerna och efter genomförd bedömning har inget av dessa ärenden klassificerats som en visseblåsarincident.

## Antal bekräftade fall<sup>1</sup>

	2025	2024
Antal bekräftade fall	0	0

1. Anmälda genom visseblåsarfunktion





Exempel: Energioptimering

# Renovering i känslig forskningsmiljö – med höga krav på driftsäkerhet

På uppdrag av Rakennus Oy Antti J. Ahola genomför Currentumbolaget Boctok Oy en omfattande energirenovering i forsknings- och laboratoriebyggnaden Biomedicum 1 i Helsingfors. Projektet, som startade i augusti 2023 och pågår till våren 2026, syftar till att förbättra energieffektiviteten i fastigheten – och samtidigt möta höga krav på driftsäkerhet i en verksamhet som är i full gång.

Biomedicum är en forsknings- och undervisningsfastighet med känslig infrastruktur, där installationsarbetet sker etappvis utan att störa verksamheten. Projektet omfattar bland annat installation av värmepumpar, energisystem för återvinning, modern ventilation, ny belysning samt ett solenergisystem med 20 kW solpaneler på taket och 10 kWh energilagring.

– Vi genomför ett avancerat energioptimeringsprojekt i en komplex och känslig miljö. Det ställer höga krav på samordning och lösningsfokus, säger Jari Uussilta, ansvarig för elprojekt på Boctok.

## Teknik för framtiden

I källaren installeras tre vattenburna värmepumpar som samlar energi från byggnadens kylnät och producerar värme i samverkan med den renoverade fjärrvärmecentralen. Samtidigt ersätts äldre kylaggregat på översta våningen med luft-till-vatten-värmepumpar, som både kyler och producerar värme beroende på säsong.

Dessutom uppgraderas ventilationssystemen med nya motorer, och LED-belysning med rörelsesensorer och Casambi-styrning ger både energieffektivitet och anpassningsbar ljussättning. Även byggnadsautomation moderniseras.

– Att genomföra så här stora förändringar i en fastighet som är i bruk kräver ett gott samarbete med alla intressenter, från utvecklare till användare och övervakare, säger Jari Uussilta.

## Utmaningar och vinster

En utmaning har varit att transportera och placera den nya energisystemutrustningen i befintliga utrymmen. Men tack vare god planering och samarbete har Boctok hittat fungerande lösningar.

Projektet förväntas leda till lägre drifts- och underhållskostnader, förbättrad kylning, anpassad belysning samt ökad driftssäkerhet.





Currentum AB  
Luntmakargatan 22, 111 37 Stockholm

[currentum.se](https://currentum.se) | [LinkedIn](#)

**Om Hållbarhetsrapporten**

Denna hållbarhetsrapport är framtagen utifrån lagkraven i Årsredovisningslagen.