



FÖR ETT MER HÅLLBART CURRENTUM

Hållbarhetsrapport
2023

**VÅR VISION ÄR ATT BLI NORDENS LEDANDE
INSTALLATIONSPARTNER DÄR VI ÄR
KUNDENS OCH MEDARBETARENS FÖRSTAVAL**

2 200+

MEDARBETARE

60+

BOLAG

3

LÄNDER

CURRENTUMS HÅLLBARHETSSTRATEGI

STRATEGISKA VAL

VISION

Currentum vill bidra till ett bättre samhälle genom klimatsmarta och energieffektiva installationer, som leder till lägre resursförbrukning samt utbyggnad av användandet av förnybar energi.

Som arbetsgivare och företag vill vi ta ett stort ansvar och bidra till en positiv hållbar utveckling i samhället.

STRATEGI

- Vi ska utforma en tydlig hållbarhetspositionering, som omfattar både vårt kunderbjudande och egen verksamhet
- Vi ska säkerställa att våra bolag är lönsamma och har en stabil tillväxt.
- Vi bidrar till samhällsnytta genom att ansluta oss bakom FN:s hållbarhetsinitiativ, Global Compact, i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.
- Våra bolag ska vara en trygg och attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare med eNPS högre än branschgenomsnittet.
- Alla medarbetare skall ha möjlighet till vidareutbildning och vi ska årligen erbjuda lärlingsplatser.

FÖRDELAR

FÖR BOLAGET

- Ett långsiktigt konkurrenskraftigt kunderbjudande
- Engagerade medarbetare som ser långsiktigt på sin karriär inom Currentum och lockar till sig nya kollegor
- En tydlig hållbarhetsprofil uppfyller krav och förväntningar från intressenter
- Utbildad personal som ger ökad kompetens och trygghet

FÖR SAMHÄLLET

- Installationer som leder till minskad klimatpåverkan och CO₂-utsläpp
- Erbjuder lärlingsplatser och kompetensutveckling av personal som leder till ökad kompetens och trygghet
- Står bakom FN:s hållbarhetsinitiativ, Global Compact

VI VILL

Currentum vill bygga ett bättre samhälle genom att bidra till en hållbar omställning av installationer och fortsatt utveckling av våra medarbetare. Hållbarhet är därför en viktig del av vår affärsidé och strategi framåt.

Genom att vi ansvar för sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter för hållbar utveckling kan vi skapa positiva värden för oss som verksamhet som lönsamhet och riskminimering samt bidra till vår omgivning på kort och lång sikt.

Vidare kan behöver vi nå upp till de förväntningar och krav som ställs på oss av våra intressenter, dvs våra befintliga som potentiella kunder, medarbetare, ägare, investerare, leverantörer och även samhället i stort.

KRAV

- Följa **FN:s 10 globala hållbarhetsprinciper** om mänskliga rättigheter, miljö, arbetsrätt och korruptionsbekämpning vilket våra bolag följer och rapportera in underlag till kvartalsvis
- Följa **OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande**. Detta innebär b.la att koncernen tagit fram en hållbarhetsstrategi, genomfört riskbedömning och väsentlighetsanalys, antagit policys och satt tydliga ESG-mål som bolagen efterföljer och rapporterar in
- Följa EU:s krav på **hållbarhetsrapportering (CSRD)** vilket våra bolag rapportera in underlag till kvartalsvis

0

VISSELBLÅSARE-
INCIDENTER

127

DELTAGARE I
CURRENTUM COLLEGE

4,9%

SJUKFRÅNVARO

32 & 79

ENPS & EI-
ENGAGEMANGSINDEX



UTFALL 2023
NYCKELTAL INOM KONCERNEN

3

UTBILDNINGSPAKET
I CURRENTUM COLLEGE

57%

PARTNERLEVERANTÖRER
SOM SIGNERAT
CODE OF CONDUCT

145

KVINNOR

142

LÄRLINGSPLATSER

CURRENTUMS MÅL



**SKAPA MEDVETENHET FÖR MINSKAT
CO₂-UTSLÄPP**



**VIDAREUTVECKLING OCH
KOMPETENSHÖJNING**



**BRANSCHENS MEST ATTRAKTIVA
ARBETSGIVARE**



REDUCERA SJUKFRÅNVARO



BALANSERAD PERSONALOMSÄTTNING



REDUCERA ARBETSPLATSOLYCKOR



**EFTERLEVNAD AV KONCERN-
GEMENSAMMA POLICYS**



INGA VISSSELBLÅSARINCIDENTER



**UNDERTECKNAD UPPFÖRANDEKOD FÖR
LEVERANTÖRER & UNDERENTREPRENÖRER**



Currentum

ORDBOK: ESG

ESG

Environment (energieffektivitet, utsläpp), **Social** (arbetsmiljö, arbetsgivaransvar) samt **Governance** (bolagsstyrning, regelefterlevnad).

GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

17 globala hållbarhetsmål som ska vara uppfyllda 2030 enligt FN:s Agenda 2030.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSPRINCIPER

Tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning som utgör en ram för företagsansvar och hållbarhet. Grund för företagets hållbarhetspolicy.

OECD GUIDELINES

Riktlinjer för att utveckla och implementera ansvarsfullt företagande.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Identifiera och bedöma de aspekter av hållbarhetsprestanda som är mest väsentlig för företag och dess intressenter. Grund för företagets egna hållbarhetsstrategi, mål och rapportering inom hållbarhetsområdet.

RISKBEDÖMNING INOM HÅLLBARHETSARBETET

Identifiera risker och hantera potentiella negativa konsekvenser i samband med dess hållbarhetsstrategi och prestanda.

EU-TAXONOMI

Verktyg och ramverk för att styra, bedöma och främja hållbara investeringar och ekonomiska aktiviteter som är förenliga med EU:s hållbarhetskriterier.

SCOPE

Tre olika kategorier för direkta och indirekta utsläpp.

CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE

Hållbarhetsrapporteringskrav från EU. Förkortat CSRD.

NET ZERO

Syftar på att uppnå en balans mellan de mängder växthusgaser som släpps ut i atmosfären.

CIRKULÄR EKONOMI

Affärs- och produktionsmodell för att minimera avfall och göra bästa möjliga bruk av resurser.